

REFERENCE DE L'OFFRE D'EMPLOI : SIB_DDO_2115

PRESENTATION DE SOCIETE INCLUSIVE

1

Née en avril 2019, SOCIETE INCLUSIVE est une jeune association qui développe au Bénin une approche globale afin de lutter contre les discriminations faites aux personnes et jeunes en situation de handicap en leur offrant un soutien académique et un accompagnement professionnel. Nous ne sommes pas dans une dynamique d'assistanat, bien au contraire : nous aspirons à favoriser l'inclusion de ces jeunes en totale autonomie tout en les accompagnant dans leur voie professionnelle. SOCIETE INCLUSIVE intervient sur 4 axes que sont :

- **La défense des droits** des personnes en situation de handicap à chaque fois qu'ils sont bafoués ou méconnus.
- **Le plaidoyer** auprès des pouvoirs politiques et autorités locales : faire avancer les droits des personnes en situation de handicap et leur inclusion dans la société. Le plaidoyer se fait également auprès des employeurs locaux afin de les convaincre de favoriser le recrutement de personnes en situation de handicap.
- **La sensibilisation** auprès du grand public : sensibiliser les citoyennes et citoyens sur la thématique du handicap afin de promouvoir des sociétés plus unies, durables et tolérantes.
- **L'accompagnement** des personnes et jeunes en situation de handicap : nos équipes assurent un accompagnement administratif, technique, académique et professionnel selon les besoins exprimés des personnes.

DELEGUE DEPARTEMENTAL OUEME

Le Délégué Départemental Ouémé sera rattaché au cabinet du Représentant Résident de SOCIETE INCLUSIVE au Bénin.

Missions et responsabilités :

1. Représenter l'association auprès des autorités du département de l'Ouémé ;
2. Mener des démarches administratives diverses ;
3. Appui et participation aux activités de l'organisation ;
4. Assurer un suivi régulier des démarches administratives et des programmes en cours ;
5. Veille documentaire et législative ;
6. Recherche, analyse et synthèse des informations pour les traduire en bilans et plans d'actions ;
7. Participation à des échanges de pratique, retours d'expérience avec nos parties prenantes ;
8. Reporting des différentes activités de l'organisation.

Savoir être et savoir-faire :

1. Capacités d'adaptation et relationnelles pour fédérer les acteurs
2. Capacité d'organisation et rigueur
3. Capacités rédactionnelles
4. Capacités d'animation de groupes
5. Autonomie et prise de responsabilités
6. Être force de proposition sur la méthode et la conduite de projet

7. Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office 365)

Nombre de poste à pouvoir

Un (1)

Profil

- Avoir pour lieu de résidence Porto-Novo et être âgée de 25 à 35 ans au 31 décembre 2021 ;
- Détenir une licence en Droit, en Gestion et comptabilité ou en Gestion de projet ;
- Fournir une preuve d'expérience dans le monde associatif ou dans le monde professionnel ;
- S'intéresser au handicap et avoir la connaissance de la Langue des Signes serait un plus ;
- Connaître le monde associatif et les autres acteurs impliqués dans les questions du handicap.

Lieu d'intervention :

- Porto-Novo à la Délégation Départementale Ouémé de SOCIETE INCLUSIVE.

Rémunération :

- En fonction du profil
- Statut : non cadre

Type d'emploi :

- CDD de six (6) mois renouvelable.
- Emploi à temps plein.

Date de prise de poste

- 5 avril 2021

Horaires :

- 40 heures de travail hebdomadaire : lundi au vendredi ;
- Journée de travail : 9h – 18h (pause d'une heure : 13h – 14h) ;
- Exceptionnellement, le Délégué Départemental pourra travailler les weekends lorsque l'actualité de l'organisation l'exige.

Société Inclusive est une structure handi-accueillante et donne la chance à tous. Ce poste est ouvert aux travailleurs en situation de handicap. Nous sommes par ailleurs très attentifs au gender balance au sein de notre équipe. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Pour postuler à cet offre, envoyez votre CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante : sibenin@societeinclusive.org et indiquez en objet la référence de l'offre d'emploi.